

WNT & DAEB in de Kinderopvang

Statusrapportage en Impactanalyse voor BV-Eigenaren • Actueel dossier (Status 2026)

Als eigenaar van een kinderopvang-bv sta je aan de vooravond van een van de grootste stelselwijzigingen in de sector ooit. Het kabinet wil de kinderopvang vanaf **2029** bijna gratis maken (de overheid vergoedt dan 96% rechtstreeks aan de aanbieders). Om te voorkomen dat die miljarden aan overheidsgeld weglekken naar excessieve winsten of topsalarissen, grijpt de overheid stevig in op de bedrijfsvoering van commerciële partijen.

1. Kinderopvang wordt een DAEB (2029)

Om te voldoen aan de strenge Europese staatssteunregels, merkt de overheid de kinderopvangsector vanaf 2029 aan als een **Dienst van Algemeen Economisch Belang (DAEB)**.

- **Wat houdt dit in?** De overheid ziet jouw kinderopvang vanaf dat moment juridisch als een maatschappelijke, publieke taak in plaats van een puur private dienst.
- **Gevolgen voor winst:** Je mag als bv nog steeds ondernemer blijven en winst maken, maar **overwinsten worden aan banden gelegd**. De overheid gaat toezien op een 'redelijk rendement'. Maak je te veel winst? Dan kan de overheid die overcompensatie terugvorderen of verrekenen.

2. Intrede van de WNT (Topinkomens)

Omdat de financiering vanaf 2029 vrijwel volledig uit publieke middelen bestaat (zo'n € 9 miljard per jaar), gaan kinderopvangorganisaties vallen onder de **Wet normering topinkomens (WNT)**.

- **Het salarismaximum:** Bestuurders en topfunctionarissen mogen niet meer verdienen dan het wettelijke maximum in de publieke sector. Ter indicatie: het algemene WNT-maximum ligt op **€ 262.000 per jaar** (peildatum 2026).
- **Sectorale klassen:** Grote kans dat er voor de kinderopvang — net zoals nu in de zorg en het onderwijs — specifieke staffels (bezoldigingsklassen) komen op basis van de omzet en grootte van je bv. Kleinere bv's zullen daardoor waarschijnlijk aan een lager maximum worden gebonden dan de absolute WNT-grens.

Huidige status en transitie (2026)

Het wetsvoorstel heeft inmiddels de internetconsultatie doorlopen en ligt op de politieke tekentafel. Omdat de Tweede en Eerste Kamer het voorstel nog definitief moeten aannemen, gelden op dit moment de huidige, vrije marktregels. Je hoeft nu dus nog niet aan de WNT te voldoen.

3. Wat betekent dit concreet voor jouw BV?

Als de wet (naar verwachting in 2029) ingaat, veranderen er voor jouw bv drie cruciale zaken:

- **Salaris en DGA-beloning:** Als jij jezelf als directeur-grotaandeelhouder (DGA) een managementfee of salaris uitkeert, moet dit straks binnen de WNT-normen vallen. Ook eventuele ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen worden dan gemaximeerd (standaard max. € 75.000).
- **Transparantieplicht:** Je wordt verplicht om de beloningen van de topfunctionarissen jaarlijks openbaar te maken in de jaarstukken, inclusief een controleverklaring van de accountant.
- **Beperking op dividend:** Hoewel het wetsvoorstel ondernemerschap wil behouden, zal de ruimte om onbeperkt dividend uit te keren vanuit de bv naar de holding worden ingeperkt door de DAEB-rendementsgrenzen.

4. Diepgaande uitwerking van de verwachte maatregelen

Omdat het *Wetsvoorstel Financiering Kinderopvang (WFK)* zich momenteel in de fase van politieke uitwerking, advies (Raad van State) en parlementaire behandeling bevindt, moeten de definitieve rekenregels nog in Algemene Maatregelen van Bestuur (AMvB's) worden gegoten. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft de sector gevraagd om deze nadere invulling samen vorm te geven.

De WNT-klassenindeling (Het voorspelbare model)

Wanneer jouw bv onder de WNT gaat vallen, krijg je hoogstwaarschijnlijk te maken met een specifieke sectorale regeling. In de zorg en het onderwijs werkt de klassenindeling via een scoresysteem op basis van drie indicatoren:

- **Totale baten (omzet):** De jaaromzet van de rechtspersoon.
- **Aantal kindplaatsen / unieke kinderen:** De operationele omvang van de organisatie.
- **Complexiteit:** De aanwezigheid van specifieke programma's (zoals vve) of combinatiestructuren (IKC).

Als eigenaar van een kleine of middelgrote bv zul je zeer waarschijnlijk in een **lagere bezoldigingsklasse** (bijv. Klasse I of II) vallen. Je maximale DGA-salaris kan dan wettelijk worden begrensd op een bedrag dat aanzienlijk lager ligt dan het algemene topinkomens-maximum (bijvoorbeeld tussen de € 147.000 en € 178.000 per jaar).

De Rendementsgrenzen (Beperking van winstuitkering)

De DAEB-status verplicht de overheid om te controleren op overcompensatie. Er wordt gekeken naar een *redelijk rendement* op basis van twee mogelijke methodieken:

- **De WACC-methode:** Een rendement gekoppeld aan de marktrente plus een risico-opslag voor ondernemers (Weighted Average Cost of Capital).

- **De margegrens:** Een hard plafond op de operationele marge (bijvoorbeeld maximaal 5% tot 7% van de omzet mag nettowinst zijn).

Als jouw bv méér winst maakt dan de grens, mag dit niet als dividend worden uitgekeerd. Dit geld moet verplicht worden **geherinvesteerd** in de kwaliteit van de opvang, óf het wordt door de overheid achteraf **teruggevorderd** via een verlaging van de exploitatiesubsidie.

Aandachtspunt: Holding- en Vastgoedstructuren

De klassenindeling van de WNT en de rendementsgrens van de DAEB worden per rechtspersoon (bv) berekend. Bij structuren met een aparte exploitatie-bv en vastgoed-bv zal de overheid en de accountant zeer scherp toezien op interne doorbelastingen (zoals de huurprijs) om te voorkomen dat winsten via kunstmatige weg worden weggesluisd.

5. Bronvermelding & Documentatie

Dit statusoverzicht is samengesteld op basis van de volgende officiële en sectorale bronnen:

- **Wetsvoorstel Financiering Kinderopvang (WFK):** Het formele wetstraject voor de stelselherziening richting directe financiering per 2029.
- **Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW):** Officiële publicaties en de handreiking *"Wetsvoorstel financiering kinderopvang: vragen en antwoorden over de DAEB"*.
- **KVK Ondernemersplein & Rijksoverheid:** Officiële richtlijnen omtrent de Wet normering topinkomens (WNT) en de vastgestelde bezoldigingsgrenzen (peildatum 2026: € 262.000).
- **Brancheorganisaties (BK en BMK):** Lopende impactanalyses, internetconsultatiedocumenten en sectorale position papers omtrent de DAEB-status.